

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și
serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și
completările ulterioare

Consiliul Local al Municipiului Sebeș, județul Alba
întrunit în ședința publică _____ din _____

Analizând:

- referatul de aprobare al primarului Municipiului Sebeș la proiectul de hotărâre privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și completările ulterioare, nr./.....;
- procesul-verbal nr./....., din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților cu privire la proiectul de hotărâre mai sus menționat.

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș;
- prevederile H.C.L. nr. 29/2024 și 162/2024 privind modificarea H.C.L. nr. 88/2023;
- prevederile H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu care, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la suma de 4.050 lei.

În temeiul prevederilor:

- art. 11 alin. (1)-(4) coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 10, art. 19, art. 40, art. 13 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18, art. 20, art. 22, art. 38*) alin. (3) lit. f), anexei VIII capitolul I lit. A) pct. III și capitolul II lit. A) pct. IV, anexei IX pct. C nr. crt. 9 și 21 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 212, art. 240 alin. (2), art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1), art. 386-387, art. 390-393 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 164 din Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 36 alin. (1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 14-16 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În baza art. 139 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

- Art. I Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 162/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. II Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 2 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 29/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. III Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 29/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 3, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. IV Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 4 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 162/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 4, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. V Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 5 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 162/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 5, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. VI Începând cu luna decembrie 2024, se modifică anexa nr. 7 la H.C.L. nr. 88/2023, modificată prin H.C.L. nr. 162/2024, care va avea conținutul conform anexei nr. 6, parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art. VII Orice alte prevederi contrare prezentei își încetează valabilitatea.
- Art. VIII Cu îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Buget, Finanțe, Contabilitate, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Sebeș, precum și conducătorii serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, respectiv Direcția de Asistență Socială, Serviciul Public de Administrarea Patrimoniului, Căminul pentru Persoane Vârstnice și Centrul Cultural „Lucian Blaga”.
- Art. IX Prezenta hotărâre poate fi atacată de către persoanele îndreptățite, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta va fi afișată, se va publica pe site-ul Municipiului Sebeș și în Monitorul Oficial al Municipiului Sebeș și se comunică:

- Instituției Prefectului Județul Alba;
- primarului Municipiului Sebeș;
- viceprimarului Municipiului Sebeș;
- Compartimentului Resurse Umane;
- Compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate, Salarizare;
- Direcției Poliția Locală;
- Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență;
- Direcției de Asistență Socială;
- Serviciului Public de Administrarea Patrimoniului;
- Căminului pentru Persoane Vârstnice;
- Centrului Cultural „Lucian Blaga”.

Sebeș, la

PROIECT, INIȚIATOR PRIMAR
Dorin-Gheorghe NISTOR

Contrasemnează de legalitate,
Secretar general al unității administrativ teritoriale,
Cristina-Elena VLAD

Prezentul nu constituie act administrativ și nu produce efecte juridice

Nr.:/.....

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre

privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și
serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și
completările ulterioare

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș;
- prevederile H.C.L. nr. 29/2024 și 162/2024 privind modificarea H.C.L. nr. 88/2023;
- prevederile H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu care, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la suma de 4.050 lei.

În temeiul:

- prevederilor art. 11 alin. (1)-(4) coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 10, art. 19, art. 40, art. 13 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18, art. 20, art. 22, art. 38*) alin. (3) lit. f), anexei VIII capitolul I lit. A) pct. III și capitolul II lit. A) pct. IV, anexei IX pct. C nr. crt. 9 și 21 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 212, art. 240 alin. (2), art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1), art. 386-387, art. 390-393 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 164 din Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 36 alin. (1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 14-16 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare următoarele:

- existența unor diferențe salariale între funcțiile din administrația publică locală și cele din alte instituții publice;
- rata anuală a inflației este crescută;

- puterea de cumpărare a banilor și puterea de cumpărare a populației sunt mult diminuate;
- majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 4050 lei/lună începând cu 1 ianuarie 2025, conform prevederilor H.G. nr. 1506/2024. Un pachet salarial competitiv are potențialul de a stimula performanța angajaților, facilitează atragerea de personal bine pregătit, îmbunătățind astfel calitatea serviciilor publice oferite, și totodată contribuie la reducerea fluctuației de personal, asigurând continuitate și stabilitate în cadrul instituțiilor publice;
- dificultățile întâmpinate în recrutarea de personal calificat dar și migrația personalului către alte instituții publice cu nivel de salarizare mai ridicat;
- eliminarea oricăror forme de discriminare și instituirea unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, normă prevăzută în principiul nediscriminării din art. 6 lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele mai sus prezentate am inițiat proiectul de hotărâre și propun Consiliului Local al Municipiului Sebeș aprobarea lui în forma în care a fost redactat.

Primar,
Dorin-Gheorghe Nistor

Nr.:/.....

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre

privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și
serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și
completările ulterioare

Văzând:

- proiectul de hotărâre privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și completările ulterioare;
- referatul de aprobare al primarului Municipiului Sebeș la proiectul de hotărâre privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și completările ulterioare, nr.;/.....;
- prevederile H.C.L. nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș;
- prevederile H.C.L. nr. 29/2024 și 162/2024 privind modificarea H.C.L. nr. 88/2023.

Având în vedere prevederile:

- art. 11 alin. (1)-(4) coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 10, art. 19, art. 40, art. 13 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18, art. 20, art. 22, art. 38*) alin. (3) lit. f), anexei VIII capitolul I lit. A) pct. III și capitolul II lit. A) pct. IV, anexei IX pct. C nr. crt. 9 și 21 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu care:

„ART. 3

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

„ART. 10

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru

aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.”

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

„ART. 13*)

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.”

„ART. 19

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

ART. 38*) alin. (3) lit. f):

„f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

„ART. 40

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004*) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația

maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2)”;

- art. 212, art. 240 alin. (2), art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1), art. 386-387, art. 390-393 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu care:

„ART. 212

Indemnizația

(1) Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Primarilor, viceprimarilor, președinților și vicepreședinților consiliilor județene nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.

(2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

(3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

(4) Plata indemnizațiilor stabilite potrivit prevederilor alin. (2) se efectuează exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare din bugetul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(5) Consilierilor locali, respectiv consilierilor județeni li se aplică în mod corespunzător prevederile art. 153 alin. (2).

(6) Prevederile alin. (1) - (5) se aplică în mod corespunzător și delegatului sătesc.

(7) Consiliul local, respectiv consiliul județean poate hotărî diminuarea cuantumului indemnizației prevăzute la alin. (2) și a cotei în care se face decontarea conform prevederilor alin. (5), în concordanță cu posibilitățile de finanțare.”

„ART. 417

Drepturile salariale și alte drepturi conexe

(1) Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”.

„ART. 547

Salarizarea personalului din cadrul cabinetului și cancelariei

(1) Salarizarea personalului din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Fondurile necesare asigurării bunei desfășurări a activității cabinetului, respectiv cancelariei se asigură din bugetul anual aprobat instituției de către conducătorul acesteia”.

„ART. 552

Salarizarea personalului contractual

(1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.

- art. 164 din Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu care:

„ART. 164*)

(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

(2) Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează potrivit dispozițiilor alin. (1), pe baza procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(3) Procedura prevăzută la alin. (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu consultarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

(4) Procedura prevăzută la alin. (2) stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut, și cuprinde următoarele:

a) modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;

b) criteriile de stabilire și actualizare ale salariului minim brut pe țară garantat în plată, care să includă cel puțin următoarele elemente:

(i) puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții;

(ii) nivelul general al salariilor și distribuția acestora;

(iii) rata de creștere a salariilor;

(iv) nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung;

c) indicatorii statistici naționali comunicați de Institutul Național de Statistică și Comisia Națională de Strategie și Prognoză, aferenți criteriilor prevăzute la lit. b) și d);

d) setul de indicatori anuali de monitorizare și evaluare a impactului asupra mediului economic și social;

e) modul de realizare a analizelor-suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ, între 47% - 52%, al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.

(5) Procedura prevăzută la alin. (2) se aplică de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, având la bază analizele unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii.

(6) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

(7) În aplicarea prevederilor alin. (1) și (2), prin hotărâre a Guvernului sau negocieri colective nu pot fi stabilite salarii minime brute sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(8) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului poate fi acordat unui salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni, de la data încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective salariatului i se acordă un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(9) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și vechimii în muncă.

(10) Prevederile alin. (8) se aplică și în cazurile prevăzute la alin. (9).

(11) Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

(12) Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3).

(13) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului.”

- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu care:

„ART. 1 Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră”;

- prevederile H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu care:

„ART. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră”;

- salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual se face în condițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și în condițiile legislației muncii. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primăriilor și din instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local. Aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorității deliberative, conform prevederilor art. 240 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu respectarea prevederilor legale mai sus menționate, condiționat de limitarea nivelului veniturilor salariale la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și de garantarea în plată a salariului de bază brut lunar egal cu salariul de bază minim brut pe țară și de îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților cu privire la proiectul de hotărâre mai sus menționat, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea hotărârii Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 88/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sebeș și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Sebeș, cu modificările și completările ulterioare.

prenume, nume	funcția publică	semnătura	data	nr. ex.
verificat: Gheorghe-Daniel Morariu	șef serviciu, Serviciu Resurse Umane, Digitalizare și Comunicare			1
întocmit: Nicoleta-Simona Irimie	inspector, Compartiment Resurse Umane			